



INTEGROVANÝ MANAŽÉRSKY SYSTÉM

IN VEST s.r.o. patrí a chce naďalej patriť medzi najvýznamnejšie stavebné spoločnosti na Slovensku.

Chceme pre všetkých potenciálnych zákazníkov a verejnosť predstavovať stabilného, dôveryhodného a odborného partnera v oblasti realizácie vyhradených stavieb a ostatných stavieb, výroby betónu a stavebných prefabrikátov.

POLITIKA A CIELE

Spoločensky zodpovedné podnikanie

Stabilný, skúsený a odborný partner pre zhotovovanie vyhradených stavieb

Optimálne plnenie požiadaviek a očakávaní zákazníkov

Budovanie si dobrého mena a udržanie si postavenia na trhu

Dlhodobý rozvoj a prosperita spoločnosti

Politika našej spoločnosti je v súlade:

- ✓ so zásadami Spoločensky zodpovedného podnikania a požiadavkami štandardov v oblasti manažérskych systémov:
 - Kvality podľa STN EN ISO 9001;
 - Environmentu podľa STN EN ISO 14001;
 - Bezpečnosti a ochrany zdravia podľa STN ISO 45001;
- ✓ s požiadavkami *Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009* (schéma EMAS);
- ✓ s požiadavkami na systém manažérstva zhotoviteľa vyhradených stavieb v zmysle *Národného dokumentu: Požiadavky na orgány vykonávajúce audit a certifikáciu systému manažérstva zhotoviteľa vyhradených stavieb. Požiadavky na systém manažérstva.*

Ciele Integrovaného manažérského systému sú:

1. Zabezpečiť, aby boli splnené príslušné právne a iné požiadavky, požiadavky na certifikáciu podľa ISO 9001, ISO 14001 a ISO 45001, zásady spoločensky zodpovedného podnikania, požiadavky týkajúce sa schémy EMAS, požiadavky na systém manažérstva zhotoviteľa vyhradených stavieb v zmysle Národného dokumentu, požiadavky v oblasti BOZP a platných technických noriem a záväzných technicko-kvalitatívnych požiadaviek pre oblasť vyhradených stavieb. Splnenie týchto požiadaviek predstavuje osobný záväzok a zodpovednosť manažmentu spoločnosti.
2. Trvale spĺňať aplikovateľné podmienky na systém manažérstva zhotoviteľa vyhradených stavieb, trvale dodržiavať plnenie kvalifikačných predpokladov podľa tabuľky B.1 a B.2 Národného dokumentu a dodržiavať efektívny počet zamestnancov. Trvale zlepšovať systém manažérstva zhotoviteľa vyhradených stavieb a za týmto účelom vytvoriť vyhovujúce podmienky pre konzultácie a spoluprácu zamestnancov so zameraním na proaktívny prístup.
3. Racionalizovať dokumentáciu systémov manažérstva a vyhnúť sa duplicitne činností a zdrojov požadovaných na splnenie identifikovaných spoločných prvkov v príslušných normách ISO (napr. audit, preskúmanie manažmentom, personálne činnosti, zdokumentované informácie).
4. Zabezpečiť riadenie kvality zamerané na prevenciu, ktorá znamená, že nekvalitný produkt nesmie byť distribuovaný na trh a zároveň nekvalitný produkt by nemal byť vôbec vyprodukovaný. Požiadavky zákazníkov zdôrazňujú potrebu stability kvality dodávaných produktov a preukázanie záruky trvalého dosahovania ich kvality.
5. Smerovať riadenie kvality na zlepšovanie, t.j. na neustále zdokonaľovanie kvality vyrábaných produktov a technologických procesov. Zlepšovanie kvality predstavuje zvyšovanie použiteľnosti produktov, t.j. rozširovanie spektra funkcií výrobkov a služieb a zároveň znižovanie rozsahu chýb a nezhôd, ktoré sa prejavujú až v procese používania.
6. Zabezpečiť ochranu zdravia a bezpečnosť pri práci a trvale zlepšovať systém manažérstva BOZP. Zaväzujeme sa vytvárať bezpečné a pre zdravie vyhovujúce podmienky práce a pracovného prostredia. Uprednostňujeme princípy prevencie a riadenia rizík pred princípom odhaľovania nezhôd, aby sme eliminovali nebezpečenstvá, znížili riziká a predchádzali pracovným úrazom a chorobám. Zamestnancov podporujeme k proaktívnemu prístupu v oblasti BOZP, vedíme konzultácie ohľadom BOZP so zamestnancami a zapájame zamestnancov do hodnotenia rizík BOZP.
7. Chrániť životné prostredie znižovaním nepriaznivých dopadov našej činnosti na životné prostredie neustálym monitorovaním, vyhodnocovaním a v prípade potreby zlepšovaním nášho environmentálneho správania.
8. Naším cieľom je pôsobiť ako odborný partner pre našich zákazníkov. Snažíme sa identifikovať očakávania zákazníkov a rýchlo reagovať na ich potreby, dodávať kvalitné produkty so servisnými službami a plniť všetky povinnosti vyplývajúce zo zmluvných záväzkov a dobrých vzťahov.
9. Zabezpečiť svojim zamestnancom vzdelávanie a rozvoj, zapájať ich do procesu riadenia, zvyšovať ich povedomie o zodpovednosti, zabezpečiť im vyváženosť pracovného a osobného času, sociálne istoty a benefity. Rešpektujeme medzinárodné vyhlásené predpisy na ochranu ľudských práv, netolerujeme detskú prácu, poskytujeme mzdu a benefity na dôstojnú životnú úroveň, zabezpečujeme etický nábor pracovníkov bez diskriminácie rasy, pohlavia a náboženstva.
10. Dodávateľov a poskytovateľov služieb považujeme za partnerov, ktorých odbornosť a spoľahlivosť sú rovnako dôležité ako dodržiavanie zásad zodpovedného podnikania.
11. Prostredníctvom otvorenej a čestnej komunikácie s našimi zákazníkmi, zamestnancami, dodávateľmi, úradmi a verejnosťou sa snažíme budovať vzájomnú dôveru založenú na dodržiavaní podnikateľskej etiky, finančnej zodpovednosti, zverejňovaní transparentných informácií a vybavovaní podnetov a sťažností.

Táto politika je verejne dostupná všetkým zainteresovaným stranám na internetovej stránke našej spoločnosti, pravidelne sa reviduje, aby sa zohľadnili príslušné zákonné, miestne, zákaznicke a iné požiadavky.

V Šali: 17.03.2025

Ing. Ivan Khandl
riaditeľ spoločnosti IN VEST s.r.o.