



## ĽUDSKÉ PRÁVA A PRACOVNÉ PODMIENKY

Rešpektujeme ľudské práva pracovníkov a správame sa ku všetkým ľuďom dôstojne, tak ako je deklarované Všeobecnou deklaráciou ľudských práv a základnými princípmi OSN pre podnikanie a ľudské práva. Ľudské práva sú základom pre všetkých nás bez ohľadu na národnosť, pohlavie, národnostný alebo etnický pôvod, náboženstvo, politickú príslušnosť a iné faktory.

**Detská práca a práca mladistvých:** V súlade s Listinou základných ľudských práv v Európskej únii, Dohovorom Medzinárodnej organizácie práce a Zákonníka práce SR nezamestnávame deti do 15 rokov. Mladistvých vo veku od 15 rokov zamestnávame na vykonávanie ľahkej práce v maximálnom rozsahu 20 hodín týždenne. Práca mladistvých nesmie narušiť ich školskú dochádzku, ich denná vyučovacia a pracovná doba nesmie prekročiť 10 hodín.

**Mzdy a odmeny:** Mzdy vyplácané za štandardný pracovný týždeň musia spĺňať zákonné štandardy.

Mzda musí byť dostatočná na dôstojnú životnú úroveň pracovníkov a ich rodinných príslušníkov. Zamestnancom poskytujeme aj benefity podľa uzatvorenej pracovnej zmluvy. Za prácu v sobotu a vo sviatok patrí zamestnancom mzdové zvýhodnenie. Nie sú povolené žiadne disciplinárne zrážky zo mzdy.

**Pracovný čas:** Základnou právnou normou je Zákonník práce. Pracovný čas je 42,5 hodiny týždenne, v núdzových situáciách 60 hodín do týždňa. Dobrovoľná práca nadčas nesmie presiahnuť 12 hodín týždenne, musí byť zaplatená s príplatkom. Pracovníci musia mať voľno minimálne jeden zo siedmich dní týždňa. Mzda je splatná do 15.dňa nasledujúceho mesiaca.

**Nútená práca:** Zakázaná je akákoľvek práca vynútená pod hrozbami.

**Etický nábor:** Zamestnávame pracovníkov v súlade so slovenskými a medzinárodnými pracovnými normami transparentným spôsobom, ktorý rešpektuje ľudské práva. Pri nábere pracovníkov rešpektujeme stratégiu rodovej rovnosti EÚ na roky 2020-2025. Pracovníci musia mať na začiatku svojho náboru k dispozícii návrh pracovnej zmluvy v jazyku, ktorému rozumejú.

**Sloboda združovania:** Každému je zaručená sloboda združovať sa, vstupovať alebo nevstupovať do odborov, kolektívne vyjednávať, hľadať zastúpenie a vstupovať do zamestnaneckých rád v súlade s miestnymi zákonmi. Zamestnanci majú právo otvorene komunikovať s vedením o pracovných podmienkach a postupoch riadenia bez strachu z odvety, zastrášovania alebo obťažovania.

**Zdravie a bezpečnosť:** Zabezpečujeme pracovníkom bezpečné a zdravé pracovné prostredie, ktoré spĺňa alebo prekračuje platné miestne zákony a normy pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.

**Obťažovanie:** Je zakázané obťažovanie pracovníkov v akejkoľvek forme.

**Nediskriminácia:** Poskytujeme rovnaké pracovné príležitosti bez ohľadu na charakteristiky pracovníka alebo žiadateľa, ako je rasa, vek, pohlavie, sexuálna orientácia, rodová identita a rovnosť, etnická príslušnosť alebo národnostný pôvod, zdravotné postihnutie, tehotenstvo, náboženstvo, politická príslušnosť, odborové združenie, status krytého veterána, genetické informácie alebo rodinný stav

V Šali, 01.03.2023

Ing. Ivan Khandl  
Riaditeľ spoločnosti IN VEST s.r.o